

Komentář

k návrhu limitu počtu zaměstnanců a prostředků na platy na rok 2014

Návrh limitu prostředků na platy a počtu zaměstnanců byl zpracován ve smyslu Zásad pro sestavení rozpočtu hl. m. Prahy na rok 2014, schválených usnesením Rady hl. m. Prahy č.1022 ze dne 18.6. 2013. Výchozí základnou návrhu počtu zaměstnanců a prostředků na platy je upravený limit prostředků na platy a počtu zaměstnanců pro rok 2013. Limity prostředků na platy a počtu zaměstnanců, které byly upraveny v průběhu roku 2013, jsou v návrhu rozpočtu na rok 2014 dopočteny do celoročku.

Dále do návrhu limitu počtu zaměstnanců a prostředků na platy je zapracován nárůst z důvodu zajištění nových úkolů (např. rozšíření kapacity, rozšíření předmětu činnosti, zabezpečení mimořádného úkolu) a snížení vyplývající ze schválených organizačních změn.

Příspěvkové organizace Pohřební ústav hl. m. Prahy, Technická správa komunikací hl. m. Prahy, Lesy hl. m. Prahy nemají stanoven limit prostředků na platy, neboť jsou odměňovány mzdou podle § 109 odst. 2 zákona č.262 /2006 Sb., ve znění pozdějších předpisů.

Kapitola 05 - Zdravotnictví a sociální oblast

Jedličkův ústav a školy - zvýšení limitu prostředků na platy o 3 785,6 tis. Kč z důvodu částečného vyrovnání platových podmínek v organizaci mezi pracovníky ve školské a sociální oblasti. U mnoha profesí v přímé péči v sociální oblasti se jedná o minimálně stejně náročnou práci s klienty vyžadující vysokoškolské vzdělání příslušného oboru.

Domov pro seniory Krč - zvýšení limitu prostředků na platy o 300 tis. Kč z důvodu zákonných platových postupů zaměstnanců (do vyšších platových stupňů dle praxe).

Domov pro seniory Ďáblice - zvýšení limitu prostředků na platy o 912 tis. Kč a navýšení limitu počtu zaměstnanců o 4 přepočtené osoby z důvodu registrace nové služby: Domov se zvláštním režimem (péče o osoby s demencí).

Domov pro seniory Malešice - zvýšení limitu prostředků na platy o 3 114,9 tis. Kč a navýšení limitu počtu zaměstnanců o 12,5 přepočtených osob z důvodu realizace nového úkolu – otevření pavilonu pro Alzheimerovu chorobu.

Domov se zvláštním režimem Krásná Lípa – zvýšení limitu prostředků na platy o 196,1 tis. Kč a navýšení limitu počtu zaměstnanců o 0,7 přepočtených osob z důvodu nutnosti zajištění poskytování sociální služby 24 hodin denně v každém pavilonu.

Palata – Domov pro zrakově postižené – snížení limitu prostředků na platy o 250 tis. Kč a snížení limitu počtu zaměstnanců o 1,5 přepočtených osob z důvodu reorganizace pracovních procesů na provozním úseku organizace.

Integrované centrum pro osoby se zdravotním postižením Horní Poustevna – zvýšení limitu prostředků na platy o 322 tis. Kč z důvodu zákonných platových postupů zaměstnanců (do vyšších platových stupňů dle praxe a vyšších platových tříd dle dosaženého vzdělání).

Domov pro osoby se zdravotním postižením Rudné u Nejdku - zvýšení limitu prostředků na platy o 650 tis. Kč z důvodu zvýšení průměrného platu o 1 tis. Kč na úroveň podobných zařízení v regionu za účelem snížení fluktuace pracovníků.

Dětský domov Charlotty Masarykové - zvýšení limitu prostředků na platy o 100 tis. Kč z důvodu pokrytí zákonných platových postupů a personálních změn v organizaci.

Kapitola 06 – Kultura, sport a cestovní ruch

Městská divadla pražská – navýšení limitu prostředků na platy o 500 tis. Kč z důvodu zvýšení průměrného platu zaměstnanců organizace.

Divadlo Spejbla a Hurvínka – navýšení limitu prostředků na platy o 286 tis. Kč z důvodu zvýšení průměrného platu zaměstnanců organizace.

Hudební divadlo v Karlíně - z důvodu úsporných opatření a vykonávání některých profesí externími pracovníky snižuje organizace limit počtu zaměstnanců o 7 zaměstnanců a limit prostředků na platy o 1 935 tis. Kč.

Symfonický orchestr hl. m. Prahy FOK – navýšením limitu prostředků na platy o 600 tis. Kč chce organizace dosáhnout mírného nárůstu průměrného platu, toto navýšení je součástí nového dlouhodobého úkolu garance umělecké kvality.

Hvězdárna a planetárium hl. m. Prahy – v organizaci dochází ke snížení o 2 zaměstnance při zachování limitu prostředků na platy z důvodu neustále narůstajícímu podílu vysoce kvalifikovaných profesí, které je nutné ohodnotit.

Minor – z důvodu přijatých úsporných opatření dochází v organizaci ke snížení o 1 zaměstnance a prostředků na platy o 326 tis. Kč.

Muzeum hl. m. Prahy - z důvodu zajištění provozu nových objektů – zámeckého areálu Ctěnice a pražských věží navrhuje organizace navýšení o 9 zaměstnanců a limitu prostředků na platy o 2 646 tis. Kč.

Pražská informační služba – navýšení o 2 zaměstnance a limitu prostředků na platy o 500 tis. Kč z důvodu zřízení nových informačních center.

Kapitola 07 - Bezpečnost

Správa služeb hl.m. Prahy

Limit počtu zaměstnanců pro r. 2014 se oproti r. 2013 navyšuje o 7 přepočtených osob, tj. na 316 přepočtených osob. Jedná se o zaměstnance na výkon ostrahy areálu Kunderatka, práce prováděná Městskou policií hl.m. Prahy.

Limit prostředků na platy pro r. 2014 se navyšuje o částku 1 991 tis. Kč, což odpovídá navýšení o 7 přepočtených osob, tj. celkem na 89 882 tis. Kč.

Městská policie hl.m. Prahy

Limit počtu zaměstnanců pro r. 2014 se oproti r. 2013 navyšuje o 77 přepočtených osob, tj. na 2 520 přepočtených osob. Tento záměr a současně navýšení průměrného platu zaměstnanců o 882,- Kč, tj. na 28 500,- Kč, byl schválen panem primátorem jako nový úkol.

Schválený limit prostředků na platy pro r. 2014 je navržen je výši 861 840 tis. Kč, tj. o 52 180 tis. Kč vyšší oproti r. 2013. Návrh limitu prostředků na platy vychází ze schváleného limitu r. 2013 (bez navýšení o prostředky z tržeb vybraných v zónách placeného stání a prostředky poskytnuté na projekt prevence kriminality). Uvedené zvýšení odpovídá zvýšenému počtu přepočtených zaměstnanců o 77 a zvýšení průměrné mzdy na 28 500,- Kč.

Kapitola 09 - Vnitřní správa

Odbor personálních a hospodářských činností MHMP – limit počtu zaměstnanců se oproti roku 2013 zvýšil o 243 na 2153 zaměstnanců, a to na základě usnesení Rady HMP č. 228 ze dne 19.2. 2013 (zřízeno 13 systemizovaných pracovních míst na odboru městského investora MHMP), usnesení č. 913 ze dne 31.5. 2013 (zrušení 39 systemizovaných pracovních míst v rámci změny Organizačního řádu MHMP), usnesení č. 1599 ze dne 10.9. 2013 (zřízeno 19 systemizovaných míst na odboru podnikatelských aktivit MHMP), usnesení č. 1872 ze dne 10.10. 2013 (zvýšení systemizovaných pracovních míst v rámci Magistrátu hl. m. Prahy o 250 zaměstnanců. K uvedenému, poměrně rapidnímu nárůstu došlo z důvodu potřeby navýšení systemizovaných pracovních míst v odboru dopravně správních činností, oddělení evidence řidičů a odbavení občanů. V této souvislosti bylo potřeba i navýšit počet zaměstnanců odboru účetnictví MHMP, který zajišťuje např. službu u pokladen, provoz samoobslužných platebních automatů a následné účtování pokladních dokladů z odboru dopravně správních činností MHMP.

Těmito usneseními došlo zároveň ke zvýšení limitu prostředků na platy. Od těchto úprav a zvýšení běžných výdajů v kap. 09 o 156 333,7 tis. Kč se odvíjí návrh limitu prostředků na platy zaměstnanců na rok 2014 ve výši 889 469 tis. Kč.